

GUIA DE ESTUDOS PARA O 2º PROCESSO  
DE CERTIFICAÇÃO OCUPACIONAL DE

# Dirigente de Unidades de Recursos Humanos

EDITAL SEPLAG Nº 02/2009



# Orientação para estudo

**Exame de conhecimentos a ser realizado em 20/09/2009 na cidade de Belo Horizonte:**

- a. Gestão pública contemporânea, modernização administrativa ;**
- b. Planejamento e gestão orçamentária;**
- c. Gestão de recursos humanos;**
- d. Legislação de pessoal.**



## EXAME DE CONHECIMENTOS

Em cumprimento ao que determina o Edital SEPLAG nº 02/2009, a Fundação do Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP – torna público aos candidatos efetivamente inscritos ao 2º Processo de Certificação Ocupacional para formação de banco de potencial para a função de Dirigente de Unidades de Recursos Humanos, o “Guia de Estudos” com o conteúdo programático e a bibliografia das áreas conhecimento contempladas no Exame de Conhecimentos.

Para efeito do processo de Certificação, o Exame de Conhecimentos consiste de uma prova preliminar de caráter classificatório. Seu objetivo é avaliar, de modo amplo, a capacidade analítica, de compreensão e a cultura dos candidatos em temas básicos da Gestão Pública em geral e, em particular, da atualidade da Administração Pública em Minas Gerais.

Em termos de orientação para estudo, comporta recomendação particular apenas a que concerne à fixação, pelo candidato, dos pontos básicos e noções gerais das ementas específicas das áreas de conhecimento consideradas inerentes à função de Dirigentes de Unidades de Recursos Humanos integrantes da estrutura orgânica básica dos órgãos da Administração Direta, Entidades Autárquicas e Fundacionais do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais.

Em virtude do caráter interdisciplinar da prova, uma questão poderá contemplar conhecimentos relativos a mais de uma área. Ainda que, na preparação dos candidatos, sejam certamente muito úteis as referências bibliográficas complementares constantes deste Guia, o conteúdo das questões abrangidas na prova se limitarão às referências básicas aqui indicadas.



## A - Gestão pública contemporânea, modernização administrativa

Estado, governo e administração pública. Componentes e funções do Estado. Princípios constitucionais da administração pública. Administração burocrática: conceitos, características; disfunções da burocracia. A nova administração pública. Reformas do Estado e reformas administrativas após a Constituição Federal de 1988. A estratégia de modernização da administração pública em Minas Gerais: o programa “Choque de Gestão”, fundamentos, arranjo institucional, lógica de funcionamento. Desafios e temas da gestão pública democrática: governabilidade, governança e *accountability*; transparência, ética e moral na administração pública. Governança eletrônica: conceitos, características, tendências.

### Bibliografia sugerida

BRESSER PEREIRA, L. C. A **reforma dos anos 90**: lógica e mecanismos de controle. Cadernos do Mare, n.1, 1997. Disponível em:

< <http://www.reformadagestaopublica.org.br/> > Acesso em: 16 jul. 2009.

DUARTE, K; LEMOS, C.; MARINI, C.; MARTINS, H. F. Acordo de Resultados. In: VILHENA, R. et al. (orgs.) ***O Choque de gestão em Minas Gerais: políticas da gestão pública para o desenvolvimento***. Capítulo 6. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2006.

GOVERNO DE MINAS GERAIS. **Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado 2007-2023**. Disponível em:

<[http://www.seplag.mg.gov.br/governo/publicacoes/arquivos/Plano\\_Mineiro\\_Desenvolvimento\\_Integrado\\_Final.pdf](http://www.seplag.mg.gov.br/governo/publicacoes/arquivos/Plano_Mineiro_Desenvolvimento_Integrado_Final.pdf)> Acesso em: 16 jul. 2009.

GOVERNO DE MINAS GERAIS. ***Projeto Estruturador Governo Eletrônico***. Disponível em:

< [http://www.egov.mg.gov.br/Projeto\\_estruturador\\_Governo\\_Eletronico-21](http://www.egov.mg.gov.br/Projeto_estruturador_Governo_Eletronico-21) > Acesso em: 16. jul. 2009.

LAIA, M. M. Governança Eletrônica. In: VILHENA, R. et al. (orgs.) ***O Choque de gestão em Minas Gerais: políticas da gestão pública para o desenvolvimento***. Capítulo 14. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2006.

MATIAS-PEREIRA, J. Gestão Pública, Governabilidade, Governança e Accountability – Parte I. In: MATIAS-PEREIRA, J. ***Manual de Gestão Pública Contemporânea***. São Paulo: Atlas, 2008.

PAULA, A. P. P. Administração Pública Brasileira entre o Gerencialismo e a Gestão Social. ***Revista de Administração de Empresas***, São Paulo, v.45, n.1, jan./mar. 2005. Disponível em:

<<http://www.rae.com.br/rae/index.cfm?FuseAction=Artigo&ID=2025&Secao=DEBATE&Volume=45&Numero=1&Ano=2005>> Acesso em: 14 out. 2007.

SANTOS, C. S. S. Caracterização da gestão pública. Capítulo 1. In: SANTOS, C. S. S. A. ***Introdução à Gestão Pública***. São Paulo: Saraiva, 2006.

VILHENA, Renata et al. (orgs.) Introdução. ***O Choque de gestão em Minas Gerais: políticas da gestão pública para o desenvolvimento***. Capítulo 1. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2006.



## B - Planejamento e Gestão Orçamentária

A integração das funções planejamento e orçamento. O planejamento governamental em Minas Gerais: PMDI, PPAG, LDO, LOA. Planejamento de médio prazo: metodologia, princípios e componentes para a elaboração e revisão de programas. Planejamento de curto prazo: diretrizes para a elaboração da lei orçamentária de 2009; classificações e regras básicas para a elaboração da proposta orçamentária. Principais características do Portal de Planejamento e Orçamento.

### Bibliografia sugerida

AGUILAR Adélia Martins de *et al.* **Planejamento governamental para municípios: plano plurianual, lei de diretrizes orçamentárias e lei orçamentária anual.** 2. ed. São Paulo: Atlas, 2008. Capítulos 1, 3, 4 e 5.

ALMG: **ORÇAMENTO 2009.** Disponível em:  
<<http://www2.almg.gov.br/hotsites/orcamento/index.html>>. Acesso em 20/07/2009.

GIACOMONI James. **Orçamento público.** 14. ed. ampliada, revista e atualizada – 3. reimpressão. São Paulo: Atlas, 2009. 368p.

MATIAS-PEREIRA José. **Finanças públicas: a política orçamentária no Brasil.** 4.ed. São Paulo: Atlas, 2009. Capítulos 16, 17 e 18.

MATIAS-PEREIRA José. **Manual de gestão pública contemporânea.** 1. ed. – 2. reimpressão. São Paulo: Atlas, 2008. Capítulos 7, 8 e 9.

OLIVEIRA Djalma de Pinho Rebouças. **Planejamento estratégico: conceitos, metodologias e práticas.** 26. ed. São Paulo: Atlas, 2009.



## C - Gestão de Recursos Humanos

A administração de recursos humanos nas organizações: funções e objetivos; Diagnóstico e ambiente organizacional; Características dos empregados; Clima organizacional; Qualidade de vida no trabalho; Relações com as pessoas. Processos de recursos humanos: Provimento; Movimentação: avaliação de perfil para realocação interna; Cargos e Carreiras: progressão, promoção e remuneração; Desenvolvimento: Plano Anual de Desenvolvimento do Servidor (PADES); Avaliação de Desempenho: ADI, ADGP, AED; Administração de Pessoal: Concessões, direitos e vantagens e pagamentos. Comportamento humano nas organizações: liderança, motivação, percepção. Aplicação dos Sistemas Corporativos de Recursos Humanos – SISAP, SISAD, RHMINAS, SIGECOP (sistema de gestão de concursos públicos). Noções de Sistemas Corporativos – SIAD, SIAF, SIGPLAN.

### Bibliografia sugerida

BANDEIRA DE MELLO, C. A. *Curso de direito administrativo*. 25. ed. São Paulo: Malheiros, 2008.

BOWDITCH, James L; BUONO, Anthony F. *Elementos de comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira, 1997.

BRASIL. **Lei n. 8112**, de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da união, das autarquias e fundações públicas federais. Disponível em: <<http://www.presidencia.gov.br/legislaçãofederal/basedalegislaçãofederaldobrasil>> Acesso em: 20/07/2009.

CHIAVENATO, I. *Recursos Humanos: o Capital Humano das Organizações*. São Paulo: Atlas, 2004.

DUTRA, J. S. *Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna*. São Paulo: Atlas, 2004.

**FAQ SISAP**. Disponível em < <http://www.intraminas.mg.gov.br/>> Acesso em: 20/07/2009.

LONGO, F. *Mérito e flexibilidade: A gestão das pessoas no setor público*. São Paulo: Fundap, 2007.

**Manuais SISAP**. Disponível em < <http://www.intraminas.mg.gov.br/>> Acesso em: 20/07/2009.

**Manual avaliação de desempenho individual**. Disponível em: <[http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/adi/arquivos/manual\\_versao\\_final\\_maria.pdf](http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/adi/arquivos/manual_versao_final_maria.pdf)> Acesso em 05/06/2009.



**Manual passo a passo do sistema RHMINAS.** Disponível em:

<[http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/politica\\_des\\_servidores/arquivos/manual\\_rhminas.pdf](http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/politica_des_servidores/arquivos/manual_rhminas.pdf)>. Acesso em: 20/07/2009.

MILKOVICH, G. T. **Administração de Recursos Humanos.** São Paulo: Atlas, 2000.

MINAS GERAIS. **Decreto 44.205**, de 12 de janeiro de 2006. Institui a política de desenvolvimento dos servidores públicos civis poder executivo e dá outras providências. Disponível em: <[www.almg.gov.br](http://www.almg.gov.br)> Acesso em: 20/07/2009.

**Resolução SEPLAG N. 027**, de 28 de junho de 2007. Estabelece procedimentos para a concessão de bolsa de estudo e para participação de servidores em cursos de pósgraduação. Disponível em:

<[http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/politica\\_des\\_servidores/arquivos/resol\\_027\\_28-06-07.pdf](http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/politica_des_servidores/arquivos/resol_027_28-06-07.pdf)>. Acesso em: 20/07/2009

ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento organizacional.** 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall 2005 .

**SIAD** – Legislação e manuais. Disponível em

<<https://www.compras.mg.gov.br/manuais.asp>>. Acesso em: 20/07/2009.

**SIAFI** - Decreto n. 35.304, de 30 de dezembro de 1993. Disponível em <[http://www.fazenda.mg.gov.br/governo/contadoria\\_geral/legislacao/tipolegisl/d3530493.htm](http://www.fazenda.mg.gov.br/governo/contadoria_geral/legislacao/tipolegisl/d3530493.htm)> Acesso em: 20/07/2009.

SILVA, J. et al. Reestruturação das carreiras. In: VILHENA, Renata et al. (Org.). **O choque de gestão em Minas Gerais: políticas de gestão pública para o desenvolvimento.** Belo Horizonte: UFMG, 2006.

**SISAD** - Instruções de operação do sistema de apoio informatizado ao processo de Avaliação de Desempenho dos Servidores Públicos do Governo do Estado de Minas Gerais. Volumes: 1 ( Introdução) e 2 (Módulo: Controles e Recursos). Disponível em <http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/sisad/sisad.asp> Acesso em: 20/07/2009.

**Sistema de Administração de Pessoal – SISAP.** Módulo de Ingresso/Desligamento Rotina: Ingresso de Servidor via SIGECOP. Disponível em: <[http://www.intraminas.mg.gov.br/manuais\\_sisap/ingresso\\_desligamento/ingresso\\_via\\_sigecop.pdf](http://www.intraminas.mg.gov.br/manuais_sisap/ingresso_desligamento/ingresso_via_sigecop.pdf)>. Acesso em: 20/07/2009

ULRICH, D. **Recursos Humanos Estratégicos – novas perspectivas para os profissionais de RH.** São Paulo: Futura, 2000.

Visão geral das rotinas e informações básicas do comando “Ajuda” constante das rotinas do **SISAP**. Disponível em <[http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/rh/manual/arquivos/muprocedim\\_ajuda\\_rot\\_sisap\\_15-02-08.pdf](http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/rh/manual/arquivos/muprocedim_ajuda_rot_sisap_15-02-08.pdf)> Acesso em: 20/07/2009.



## D - Legislação de Pessoal

Normas relacionadas aos Processos de recursos humanos: Provimento; Movimentação: avaliação de perfil para realocação interna; Cargos e Carreiras: progressão, promoção e remuneração; Desenvolvimento: Plano Anual de Desenvolvimento do Servidor (PADES); Avaliação de Desempenho: ADI, ADGP, AED; Administração de Pessoal: Concessões, direitos e vantagens e pagamentos.

### Bibliografia sugerida

BRASIL. **Lei no 8112**, de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da união, das autarquias e fundações públicas federais.

BRASIL. **Constituição Federal de 1988**: 37; 39; 61 § 1º, II, "a"; 24 ADCT, 71, III; 4 ADCT, 208, & 1º e 2º, 71, III, 114;169, 173 § 1º.

DI PIETRO, M. S. Z. **Direito administrativo**. 20. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

**Manual avaliação de desempenho individual**. Disponível em: <[http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/adi/arquivos/manual\\_versao\\_final\\_maria.pdf](http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/choque/adi/arquivos/manual_versao_final_maria.pdf) > Acesso em 22/07/2009.

MEDAUAR, O. (Org.). **Coletânea de legislação administrativa**. 8. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2008.

MINAS GERAIS. **Constituição do Estado (1989)**: 21, §1º a 4º (Ver Índice Temático: Cargos Públicos, Função Pública, Servidor Público).

MINAS GERAIS. **Decreto n. 44.559** de 29 de junho de 2007. Regulamenta a avaliação de desempenho individual do servidor estável ocupante de cargo efetivo e do detentor de função pública da administração pública direta, autárquica e fundacional do poder executivo estadual.

MINAS GERAIS. **Decreto n. 43.764** de 16 de março de 2004. Regulamenta a avaliação especial de desempenho do servidor público civil em período de estágio probatório na administração pública direta, autárquica e fundacional do poder executivo estadual e dá outras providências.

MINAS GERAIS. **Decreto n. 44.986** de 19 de dezembro de 2008. Regulamenta a avaliação de desempenho do gestor público – ADGP da administração pública direta, autárquica e fundacional do poder executivo estadual.

MINAS GERAIS. **Decreto n. 44.205** de 12 de janeiro de 2006. Institui a política de desenvolvimento dos servidores públicos civis da administração pública direta, autárquica e fundacional do poder executivo estadual e dá outras providências.



MINAS GERAIS. **Lei Delegada n. 174**, de 26 de janeiro de 2007. Dispõe sobre o Grupo de Direção e Assessoramento do Quadro Geral de cargos de provimento em comissão e as funções gratificadas da Administração direta do Poder Executivo, e dá outras providências.

MINAS GERAIS. **Lei Delegada n. 175**, de 26 de janeiro de 2007. Dispõe sobre o Grupo de Direção e Assessoramento do Quadro Geral de Cargos de Provimento em Comissão e as funções gratificadas da Administração autárquica e fundacional do Poder Executivo e dá outras providências.

MINAS GERAIS. **Lei n. 13.167**, de 20 de janeiro de 1999. Estabelece norma para concurso público promovido pelo Estado.

MINAS GERAIS. **Lei n. 869**, de 5 de julho de 1952. Dispõe sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos Cíveis do Estado de Minas Gerais. Disponível em: <[www.almg.gov.br](http://www.almg.gov.br)> Acesso em: 13/10/2008.

MOTTA, Carlos Pinto Coelho. **O novo servidor público**: regime jurídico único. Belo Horizonte: Editora Lê, 1990.

